Приложение №7

УТВЕРЖДЕН
Советом по стратегическому развитию и
проектам (программам)
(протокол от 13.12.2018 №8)

П А С П О Р Т
регионального проекта
«Учитель будущего»

1. Основные положения

Наименование национального проекта	Образование		
Краткое наименование регионального проекта	«Учитель будущего»	Срок начала и окончания	1 января 2019 г. – 31 декабря 2024 г.
Куратор регионального проекта	В.В. Проскурин, заместитель Губернатора Курской области		
Руководитель регионального проекта	Е.В. Харченко, врио председателя комитета образования и науки Курской области		
Администратор регионального проекта	А.Ф Уколов, заместитель председателя комитета образования и науки Курской области		
Связь с государственными программами Курской области	Государственная программа Курской области «Развитие образования в Курской области» (утв. постановлением Администрации Курской области от 15.10.2013 № 737-па)		

2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент	Основной	0	1 января 2018 г.	10	20	27	35	40	50
2.	Доля муниципальных образований субъекта Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационные центры системы образования, процент	Основной	0	1 января 2018 г.	0	20	40	60	80	100
3	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, процент	Дополнительный	0	1 января 2018 г.	0	2	4	6	8	10

3. Задачи и результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.	Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций	
1.1.	В Курской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	Приняты нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 1 июня 2020 г. в Курской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет: - сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; - повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательной организации; - подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; - проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций.
1.2.	Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения	К концу 2020 года внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет: - обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; - создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; - обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников во всех субъектах Российской Федерации; - стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; - поддерживать развитие «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; - обеспечить инструменты для использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения.
1.3		К концу 2020 года не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, являющихся юридическими лицами либо структурными подразделениями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования или/и по образовательным программам дополнительного профессионального образования, организующими и осуществляющими непрерывное образование педагогических работников с учетом анализа их потребностей в освоении компетенций. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
		форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).
1.4.	Не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	К концу 2021 года не менее 10% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).
1.5.	Не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и	К концу 2022 года не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).
1.6.	Не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	К концу 2023 года не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»;

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
		- внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).
1.7.	Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	К концу 2024 года не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).
1.8.	Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	Прохождение в 2020 – 2024 годы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе аккредитационного центра системы образования, созданного в Курской области.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.9.	Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	Вовлечение в 2021–2024 годах не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы позволяет: - создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; - обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы.

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	В Курской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		62,835					

Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	
Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	
Всего по региональному проекту, в том числе:	62,835
Федеральный бюджет	60,000
из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)	
Бюджет *Курской области*	1,224
из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) муниципальных образований)	0,612
Консолидированные бюджеты муниципальных образований */наименование субъекта Российской Федерации/*	1,611
из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)	
внебюджетные источники	

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель регионального проекта	Харченко Е.В.	Врио председателя комитета образования и науки Курской области	Проскурин В.В.	5
2.	Администратор регионального проекта	Уколов А.Ф.	Заместитель врио председателя комитета образования и науки Курской области	Харченко Е.В.	5
Общие организационные мероприятия по проекту					
3.	Участник регионального проекта	Подчалимова Г.Н.	Ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	Харченко Е.В.	20
Внедрение системы аттестации руководителей образовательных организаций в Курской области					
4.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Положенцев С.Д.	Главный консультант управления комплексного анализа, проектно-программной и инновационной деятельности и аттестации педагогических кадров комитета образования и науки Курской области	Харченко Е.В.	5
5.	Участник регионального проекта	Подчалимова Г.Н.	Ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	Харченко Е.В.	20
6.	Участник регионального проекта	Сабынина О.И.	Заведующий центром научно-методического сопровождения аттестации педагогических работников, к.п.н.	Подчалимова Г.Н.	70
7.	Участник регионального проекта	Боева М.В.	Начальник отдела кадровой политики комитета образования и науки Курской области	Харченко Е.В.	5
Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок					
8.	Ответственный за	Подчалимова Г.Н.	Ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н.,	Харченко Е.В.	20

	достижение результата регионального проекта		профессор		
9.	Участник регионального проекта	Белова С.Н.	Проректор по учебно-методической работе ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., доцент	Подчалимова Г.Н.	20
10.	Участник регионального проекта	Соболева О.В.	Проректор по научно-исследовательской и инновационной деятельности ОГБУ ДПО КИРО, д.псих.н., доцент	Подчалимова Г.Н.	20
11.	Участник регионального проекта	Кузнецова Е.А.	Начальник управления по информационным технологиям ОГБУ ДПО КИРО, к.п.н.	Подчалимова Г.Н.	20
Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования					
12.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Подчалимова Г.Н.	Ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	Харченко Е.В.	20
13.	Участник регионального проекта	Ильина И.В.	Директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ	Харченко Е.В.	10
14.	Участник регионального проекта	Сальникова М.В.	Начальник управления образования администрации города Железногорска	Харченко Е.В.	20
15.	Участник регионального проекта	Свеженцев В.А.	Начальник управления образования администрации Советского района Курской области	Харченко Е.В.	20
Прохождение педагогическими работниками системы общего образования и дополнительного образования детей добровольной независимой оценки профессиональной квалификации					
16.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Уколов А.Ф.	Заместитель врио председателя комитета образования и науки Курской области	Харченко Е.В.	5
17.	Участник регионального проекта	Ильина И.В.	Директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ	Харченко Е.В.	10
18.	Участник регионального проекта	Подчалимова Г.Н.	Ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	Харченко Е.В.	20
Вовлечение в различные формы поддержки и сопровождение в первые три года работы учителей в возрасте до 35 лет					
21.	Ответственный за	Подчалимова Г.Н.	Ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н.,	Харченко Е.В.	20

	достижение результата регионального проекта		профессор		
22.	Участник регионального проекта	Соболева О.В.	Проректор по научно-исследовательской и инновационной деятельности ОГБУ ДПО КИРО, д.псих.н., доцент	Подчалимова Г.Н.	20
23.	Участник регионального проекта	Ильина И.В.	Директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ	Харченко Е.В.	10
24.	Участник регионального проекта	Сальникова М.В.	Начальник управления образования администрации города Железногорска	Харченко Е.В.	20
	Участник регионального проекта	Свеженцев В.А.	Начальник управления образования администрации Советского района Курской области	Харченко Е.В.	20

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к паспорту регионального проекта
«Учитель будущего»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации регионального проекта «Учитель будущего»

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	В Курской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	1 января 2019 г.	1 июня 2020 г.	Положенцев С.Д., главный консультант управления комплексного анализа, проектно-программной и инновационной деятельности и аттестации педагогических кадров комитета образования и науки Курской области	информационно-аналитический отчет	Региональный
1.1.1.	Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации руководителей общеобразовательных организаций на основе использования современных цифровых технологий.	1 января 2019 г.	1 июня 2020 г.	Сабынина О.И., заведующий центром научно-методического сопровождения аттестации педагогических работников, к.п.н.	информационно-аналитический отчет	Региональный
1.1.2.	Обмен опытом и лучшими практиками руководителей общеобразовательных организаций в рамках конкурсного движения в Курской области	1 января 2019 г.	1 июня 2020 г.	Боева М.В., начальник отдела кадровой политики комитета образования и науки Курской области	информационно-аналитический отчет	Региональный
1.1.	В Курской области внедрена		1 июня	Положенцев С.Д., главный	информационно-	Региональный

	система аттестации руководителей общеобразовательных организаций		2020 г.	консультант управления комплексного анализа, проектно-программной и инновационной деятельности и аттестации педагогических кадров комитета образования и науки Курской области	аналитический отчет	
2.	Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Подчалимова Г.Н, ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	информационно-аналитический отчет	Региональный
2.1.1.	Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников на основе использования современных цифровых технологий.	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Белова С.Н., проректор по учебно-методической работе ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., доцент	информационно-аналитический отчет	Региональный
2.1.2.	Совершенствование	1 января	31 декабря	Подчалимова Г.Н., ректор	информационно-	Региональный

	деятельности учебно-методического объединения в системе общего образования Курской области.	2019 г.	2024 г.	ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор, председатель РУМО	аналитический отчет о заседаниях РУМО	
2.1.3.	Обмен опытом и лучшими практиками педагогических работников в рамках конкурсного движения в Курской области.	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Соболева О.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной деятельности ОГБУ ДПО КИРО, д.псих.н., доцент	информационно-аналитический отчет	Региональный
2.1.4.	Привлечение работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе путем организации работы региональных стажировочных площадок.	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Белова С.Н., проректор по учебно-методической работе ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., доцент	информационно-аналитический отчет	Региональный
2.1.	Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в		31 декабря 2024 г.	Подчалимова Г.Н, ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	информационно-аналитический отчет	Региональный

	форме стажировок					
3.	Не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	1 января 2019 г.	31 декабря 2020 г.	Подчалимова Г.Н., ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	информационно-аналитический отчет	Региональный
3.1.1.	Предоставление заявки в Министерство просвещения Российской Федерации на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования	1 октября 2019 г.	31 октября 2019 г.	Харченко Е.В., врио председателя комитета образования и науки Курской области	заявка Курской области в Министерство просвещения Российской Федерации в установленном порядке	Региональный
3.1.2.	Заключение соглашения с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального	1 января 2020 г.	29 февраля 2020 г.	Харченко Е.В., врио председателя комитета образования и науки Курской области	соглашение с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии	Региональный

	мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования					
3.1.3.	Организация работы центров профессионального мастерства в Курской области	01 марта 2020 г.	31 декабря 2020 г	Подчалимова Г.Н., ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	информационно-аналитический отчет	Региональный
3.1.	Не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		31 декабря 2020 г.	Ильина И.В., директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ Сальникова М.В., начальник управления образования администрации города Железногорска Свеженцев В.А., начальник управления образования администрации Советского района Курской области	информационно-аналитический отчет	Региональный
4.	Не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	1 января 2021 г.	31 декабря 2021 г.	Ильина И.В., директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ Сальникова М.В., начальник управления образования администрации города Железногорска Свеженцев В.А., начальник управления	информационно-аналитический отчет	Региональный

				образования администрации Советского района Курской области		
4.1.1.	Мониторинг профессиональных дефицитов / образовательных заказов педагогических работников.	1 января 2021 г.	31 декабря 2021 г.	Ильина И.В., директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ Сальникова М.В., начальник управления образования администрации города Железногорска Свеженцев В.А., начальник управления образования администрации Советского района Курской области	информационно-аналитический отчет	Региональный
4.1.2.	Адресное персонифицированное повышение квалификации на основе учета профессиональных дефицитов / образовательных заказов педагогов.	1 января 2021 г.	31 декабря 2021 г.	Ильина И.В., директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ Сальникова М.В., начальник управления образования администрации города Железногорска Свеженцев В.А., начальник управления образования администрации Советского района Курской области	информационно-аналитический отчет	Региональный

4.1.3.	Ориентация программ повышения квалификации на развитие предметной, методической, психолого-педагогической и коммуникативной компетенций.	1 января 2021 г.	31 декабря 2021 г.	Ильина И.В., директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ Сальникова М.В., начальник управления образования администрации города Железногорска Свеженцев В.А., начальник управления образования администрации Советского района Курской области	информационно-аналитический отчет	Региональный
4.1.	Не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		31 декабря 2021 г.	Подчалимова Г.Н., ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	информационно-аналитический отчет	Региональный
5.	Не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	1 января 2022 г.	31 декабря 2022 г.	Подчалимова Г.Н., ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	информационно-аналитический отчет	Региональный
5.1.1.	Оказание помощи педагогам-слушателям курсов повышения	1 января 2022 г.	31 декабря 2022 г.	Ильина И.В., директор	информационно-аналитический отчет	Региональный

	квалификации в проектировании индивидуальных учебных планов.			института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ Сальникова М.В., начальник управления образования администрации города Железногорска Свеженцев В.А., начальник управления образования администрации Советского района Курской области		
5.1.2.	Реализация образовательных программ повышения квалификации педагогических работников с применением дистанционных образовательных технологий.	1 января 2022 г.	31 декабря 2022 г.	Ильина И.В., директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ Сальникова М.В., начальник управления образования администрации города Железногорска Свеженцев В.А., начальник управления образования администрации Советского района Курской области	информационно-аналитический отчет	Региональный
5.1.3.	Использование в организации курсового обучения педагогов региональной автоматизированной системы мониторинга предметной и	1 января 2022 г.	31 декабря 2022 г.	Ильина И.В., директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ Сальникова М.В.,	информационно-аналитический отчет	Региональный

	методической компетенций с применением методик оценки, апробированных в пилотном режиме в других регионах страны.			начальник управления образования администрации города Железногорска Свеженцев В.А., начальник управления образования администрации Советского района Курской области		
5.1.	Не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		31 декабря 2022 г.	Подчалимова Г.Н., ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	информационно-аналитический отчет	Региональный
6.	Не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	1 января 2023 г.	31 декабря 2023 г.	Подчалимова Г.Н., ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	информационно-аналитический отчет	Региональный
6.1.1.	Консультирование по вопросам самодиагностики уровня профессиональной компетентности.	1 января 2023 г.	31 декабря 2023 г.	Ильина И.В., директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ Сальникова М.В., начальник управления образования	информационно-аналитический отчет	Региональный

				администрации города Железногорска Свеженцев В.А., начальник управления образования администрации Советского района Курской области		
6.1.2.	Оказание помощи в разработке индивидуальных образовательных программ на межкурсовой период.	1 января 2023 г.	31 декабря 2023 г.	Ильина И.В., директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ Сальникова М.В., начальник управления образования администрации города Железногорска Свеженцев В.А., начальник управления образования администрации Советского района Курской области	информационно-аналитический отчет	Региональный
6.1.3.	Построение индивидуальных образовательных маршрутов профессионального роста педагогов.	1 января 2023 г.	31 декабря 2023 г.	Ильина И.В., директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ Сальникова М.В., начальник управления образования администрации города Железногорска Свеженцев В.А., начальник управления	информационно-аналитический отчет	Региональный

				образования администрации Советского района Курской области		
6.1.	Не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		31 декабря 2023 г.	Подчалимова Г.Н., ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	информационно-аналитический отчет	Региональный
7.	Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	1 января 2024 г.	31 декабря 2024 г.	Подчалимова Г.Н., ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	информационно-аналитический отчет	Региональный
7.1.1.	Профессионально-общественная аккредитация программ повышения квалификации.	1 января 2024 г.	31 декабря 2024 г.	Ильина И.В., директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ Сальникова М.В., начальник управления образования администрации города Железногорска Свеженцев В.А., начальник управления образования администрации Советского района Курской области	информационно-аналитический отчет	Региональный

7.1.2.	Использование сетевой формы реализации образовательных программ повышения квалификации с использованием кадровых ресурсов организаций региональной системы повышения квалификации.	1 января 2024 г.	31 декабря 2024 г.	Ильина И.В., директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ Сальникова М.В., начальник управления образования администрации города Железногорска Свеженцев В.А., начальник управления образования администрации Советского района Курской области	информационно-аналитический отчет	Региональный
7.1.3.	Применение новых механизмов организационных систем повышения квалификации и профессиональной переподготовки.	1 января 2024 г.	31 декабря 2024 г.	Ильина И.В., директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ Сальникова М.В., начальник управления образования администрации города Железногорска Свеженцев В.А., начальник управления образования администрации Советского района Курской области	информационно-аналитический отчет	Региональный
7.1.	Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального		31 декабря 2024 г.	Подчалимова Г.Н., ректор ОГБУ ДПО КИРО, д.п.н., профессор	информационно-аналитический отчет	Региональный

	образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования					
8.	Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Уколов А.Ф., заместитель врио председателя комитета образования и науки Курской области	информационно-аналитический отчет	Региональный
8.1.1.	Подготовка критериев для региональной оценки профессиональной квалификации педагогических работников.	31 декабря 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Ильина И.В., директор института непрерывного образования ФГБОУ ВО КГУ	информационно-аналитический отчет	Региональный
8.1.	Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации		31 декабря 2024 г.	Уколов А.Ф., заместитель врио председателя комитета образования и науки Курской области	информационно-аналитический отчет	Региональный
9.	Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	1 июня 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Соболева О.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной деятельности ОГБУ ДПО КИРО, д.псих.н., доцент	информационно-аналитический отчет	Региональный
9.1.1.	Организация участия не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет в конкурсном движении Курской области	1 июня 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Соболева О.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной деятельности ОГБУ ДПО КИРО, д.псих.н., доцент	информационно-аналитический отчет	Региональный

9.1.2.	Формирование регионального реестра педагогов-наставников	1 июня 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Соболева О.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной деятельности ОГБУ ДПО КИРО, д.псих.н., доцент	информационно-аналитический отчет	Региональный
9.1.	Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы		31 декабря 2024 г.	Соболева О.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной деятельности ОГБУ ДПО КИРО, д.псих.н., доцент	информационно-аналитический отчет	Региональный

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к паспорту регионального проекта
«Учитель будущего»

Показатели регионального проекта по муниципальным образованиям *Курской области*

Наименование субъекта Российской Федерации	Базовое значение		Период реализации регионального проекта, год					
	Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1. Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент								
Город Железногорск	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Город Курск	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Город Курчатов	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Город Льгов	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Город Щигры	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Беловский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Большесолдатский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Глушковский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Горшеченский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Дмитриевский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Железногорский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Золотухинский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Касторенский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Конышёвский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Кореневский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Курский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Курчатовский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Льговский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50

Мантуровский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Медвенский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Обоянский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Октябрьский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Поныровский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Пристенский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Рыльский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Советский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Солнцевский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Суджанский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Тимский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Фатежский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Хомутовский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Черемисиновский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Щигровский район	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
Областные учреждения	0	1 января 2018	10	20	27	35	40	50
2. Доля муниципальных образований субъекта Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационные центры системы образования, процент								
Город Железногорск	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Город Курск	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Город Курчатов	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Город Льгов	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Город Щигры	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Беловский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Большесолдатский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Глушковский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100

Горшеченский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Дмитриевский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Железногорский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Золотухинский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Касторенский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Конышёвский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Кореневский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Курский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Курчатовский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Льговский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Мантуровский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Медвенский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Обоянский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Октябрьский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Поныровский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Пристенский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Рыльский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Советский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Солнцевский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Суджанский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Тимский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Фатежский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Хомутовский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Черемисиновский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Щигровский район	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100
Областные учреждения	0	1 января 2018	0	20	40	60	80	100

3. Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, процент								
Город Железногорск	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Город Курск	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Город Курчатов	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Город Льгов	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Город Щигры	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Беловский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Большесолдатский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Глушковский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Горшеченский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Дмитриевский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Железногорский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Золотухинский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Касторенский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Конышёвский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Кореневский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Курский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Курчатовский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Льговский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Мантуровский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Медвенский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Обоянский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Октябрьский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Поныровский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Пристенский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Рыльский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10

Советский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Солнцевский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Суджанский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Тимский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Фатежский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Хомутовский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Черемисиновский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Щигровский район	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10
Областные учреждения	0	1 января 2018	0	2	4	6	8	10

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБОСНОВЫВАЮЩИЕ МАТЕРИАЛЫ

регионального проекта

«Учитель будущего»

1. Модель функционирования результатов и достижения показателей регионального проекта

Региональный проект «Учитель будущего» направлен на внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 % учителей общеобразовательных организаций Курской области.

Результаты реализации настоящего регионального проекта окажут существенное влияние на формирование условий и создание системы для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования педагогических работников, в том числе в форме стажировок. Результаты регионального проекта позволят создать дополнительные стимулы для привлечения молодых и амбициозных специалистов в образовательные организации и, в конечном итоге, обеспечить повышение качества российского образования.

2. Методика расчета целевых показателей регионального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Срок и периодичность	Дополнительная информация
Доля учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, %							
1	где: Z_i– число учителейобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, в i-ом субъекте Российской Федерации, Z – общее число учителейобразовательных	0	Отчеты муниципальных образований Курской области форма федерального статистического наблюдения № ОО-1	Комитет образования и науки Курской области	По Российской Федерации	1 раз в год	

	организаций, Y – общее число муниципальных образований, расположенных на территории Курской области						
Доля муниципальных образований /наименование субъекта Российской Федерации/, создавших (обновивших существующие) центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационные центры системы образования процент							
2	$D = Ri/Y \cdot 100\%$ где: R_i – число муниципальных образований Курской области, создавших (обновивших существующие) центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационные центры системы образования D – доля муниципальных образований Курской области, создавших (обновивших существующие) центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационные центры системы образования? Y – общее число муниципальных образований, расположенных на территории Курской области	0	Отчеты муниципальных образований Курской области	Комитет образования и науки Курской области	По Российской Федерации	1 раз в год	
	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации						
3	где: Y_i– число педагогических работников образовательных	0	Отчеты муниципальных образований Курской области	Комитет образования и науки Курской области	По Российской Федерации	1 раз в год	

	организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, в i-ом субъекте Российской Федерации, Y – общее число педагогических работников образовательных организаций						

3. Финансовое обеспечение реализации мероприятий регионального проекта

№ п/п	Наименование мероприятия и источники финансирования	Код бюджетной классификации	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)			Всего, (млн. рублей)
			2019	2020	2021	
1.	В Курской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации			62,835		62,835

	Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы					
	Федеральный бюджет			60		
	из них межбюджетные трансферты бюджетам Курской области					
	Бюджет *Курской области*			1,224		
	из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)			0,612		
	Консолидированные бюджеты муниципальных образований *Курской области*			1,611		
	из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)					
	внебюджетные источники					
Всего по региональному проекту, в том числе:				62,835		
Федеральный бюджет				60		
из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)						
Бюджет Курской области				1,224		
из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)				0,612		
Консолидированные бюджеты муниципальных образований */наименование субъекта Российской Федерации/*				1,611		
из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)						
внебюджетные источники						

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта
по муниципальным образованиям Курской области

Муниципальное образование *Курской области*	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. руб.)
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
региональный бюджет		61,224					61,224
из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) *г. Железногорск* *Советский район*		 15,306 15,306					 15,306 15,306
консолидированный бюджет муниципальных образований Курской области		32,223					32,223
из них межбюджетные трансферты бюджету(ам) *г. Железногорск* *Советский район*		 16,112 16,112					 16,112 16,112