РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Администрация Медвенского района Курской области

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ МЕДВЕНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»

307030, Курская область, поселок Медвенка, улица Певнева, дом12
тел.(факс):+7(47146)41460, 41457, 42319 e-mail: medvenkarmk@yandex.ru

П Р И К А З

04.07.2022 года
_____ № 337
п.Медвенка

Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных, общеобразовательных и организаций дополнительного образования на 2021-2022 учебный год

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», письмом ФГБУ ФИОКО от 30 апреля 2020 года № 02-20/178 «О направлении рекомендаций по проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации», во исполнение приказа управления образования № 480от 22.10.2021 года «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования Медвенского района», в целях реализации на муниципальном уровне эффективных управленческих механизмов на основе развития профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, повышения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций и качество образовательных результатов, совершенствования кадрового состава образовательных организаций и создания условий для формирование резерва управленческих кадров в Медвенском районе **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных, общеобразовательных и организаций дополнительного образования.
2. Начальнику отдела проектно-программной деятельности МКУ «Управление образования» (Любимова Т.В.) координировать деятельность по сопровождению проведения мониторинга на основании настоящего Положения в части касающейся.
3. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления Н.Н.Пинаева

УТВЕРЖДЕН
Приказом МКУ «Управление по вопросам образования»
от 04.07.2022 № 337

ПОРЯДОК
проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных, общеобразовательных и организаций дополнительного образования в Медвенском районе

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных, общеобразовательных и организаций дополнительного образования (далее - образовательные организации) Медвенского района определяет цели, задачи, принципы, регулирует организацию и содержание проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных и общеобразовательных организаций.

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Постановлением Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации от 10 февраля 2021 года №21-СФ «О ходе реализации национального проекта «Образование»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 г. №662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

Приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 г. № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»;

1.3. Мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Медвенского района является составной частью региональной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их на качество образования.

2. Цели и задачи мониторинга эффективности деятельности руководителей дошкольных, общеобразовательных и организаций дополнительного образования

2.1. Основными целями мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее-мониторинг) являются:

2.1.1. Развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

2.1.2. Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

2.1.3. Повышение качества подготовки обучающихся.

2.1.4. Совершенствование кадрового состава руководителей образовательных организаций.

2.1.5.Формирование резерва управленческих кадров в Медвенском районе.

2.2. Задачами мониторинга являются:

2.2.1. Разработка единых подходов к оценке эффективности работы руководителей образовательных организаций.

2.2.2. Информационное и аналитическое обеспечение мониторинга на муниципальном уровне.

2.2.3. Формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

2.2.4. Выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

2.2.5. Выявление управленческих проблем образовательных организаций и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказания методической помощи.

2.2.6. Диагностика профессиональных дефицитов руководителей образовательных

организаций и создание адресных рекомендаций по их устранению.

2.2.7. Содействие созданию адресных рекомендаций руководителям по повышению качества образования в управляемой ими образовательной организации.

2.2.8. Своевременное выявление дефицита резерва управленческих кадров в Медвенском районе.

3. Организация и содержание проведения мониторинга

3.1.Мониторинг проводится ежегодно в сроки, установленные приказом управления образования.

3.2.В качестве источников информации при проведении мониторинга используются:

статистические и аналитические материалы (справки, отчеты о результатах оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования, государственная итоговая аттестация обучающихся, диагностические контрольные работы и другие процедуры));

отчет о самообследовании образовательных организаций;

материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и другие материалы);

аналитические справки, информация об уровне квалификации руководителей, информация об освоении руководителями образовательных организаций дополнительных профессиональных программ.

4. Общие подходы к проведению оценки результатов мониторинга

4.1. Оценке подлежит содержание материалов, представленных в комплексе, одни и те же материалы могут быть представлены по нескольким направлениям, если их содержание соответствует позициям оценивания каждого из направлений.

4.2. Оценка документов производится за год, предшествующий проведению мониторинга.

4.3. В мониторинге не участвуют руководители образовательных организаций, имеющие стаж работы в должности менее 1 года.

4.4. Руководитель образовательной организации заполняет форму сбора данных (форма сбора данных мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Медвенского района) и направляет ее в управление образования с сопроводительным письмом.

4.5. МКУ «Управление образования» готовит итоговый протокол (итоговый отчет) по результатам проведенного мониторинга.

4.6. Итоговая оценка определяется суммированием баллов по каждому критерию деятельности организации.

4.7. В зависимости от суммы набранных баллов результат эффективности дифференцируется и определяется уровень эффективности деятельности руководителя образовательной организации на основании показателей эффективности деятельности:

0%-34% от общего количества баллов - низкий уровень эффективности деятельности руководителя;

35%-66% от общего количества баллов - средний уровень эффективности деятельности руководителя;

67%-100% от общего количества баллов - высокий уровень эффективности деятельности руководителя.

4.8.Руководитель управления образования по итогам проведенного мониторинга принимает управленческие решения.

Показатель уровня эффективности деятельности руководителей дошкольных, общеобразовательных и организаций дополнительного образования Медвенского района

№ п/п	Тип образовательной организации	Максимальное количество баллов	Уровень эффективности		
			Высокий	Средний	Низкий
1.	Дошкольные образовательные организации	38 баллов (100%)	67%-100%	35%-66%	0%-34%
2.	Общеобразовательные организации, реализующие программу начального общего, основного общего и среднего общего образования	60 баллов (100%)	67%-100%	35%-66%	0%-34%
3.	Организации дополнительного образования	38 баллов (100%)	67%-100%	35%-66%	0%-34%

Форма сбора данных мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Медвенского района

Наименование показателя	Критерии оценки	Значение показателя, количество баллов (самооценка)	Ссылка на документ или реквизит документа, прилагаемый к форме сбора данных*	Комментарий

*Если подтверждающий документ размещен на сайте, указывается ссылка на этот документ. Если подтверждающий документ не размещен на сайте, то указывается реквизит документа и прилагается его копия.

Перечень показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей
<u>общеобразовательных</u> организаций Медвенского района в 2021-2022 учебном году

1. Показатель выполнения руководителем нормативных требований, обеспечивающих устойчивое функционирование и развитие общеобразовательной организации в соответствии с требованиями законодательства, нормативно-правовыми актами Цель: соблюдение требований законодательства, исполнение нормативно-правовых актов(0-8 баллов)					
№ п/п	**Наименование показателя**	**Критерий оценки**	**Значение показателя, количество баллов**	**Количество баллов**	**Примечание/Источник информации/ адресат предоставления информации**
1.1.	Выполнение государственного (муниципального) задания	Степень выполнения образовательной организацией государственного (муниципального) задания	100% выполнения – 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	ОО, информация УО
1.2.	Обеспечение достижения показателей соотношения средней заработной платы работников	Степень достижения показателей соотношения средней заработной платы работников	100% выполнения – 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	ОО, информация МКУ «Управление бюджетного учета»
1.3.	Расширение источников финансирования (План ФХД)	Наличие поступления и средств от приносящей доход деятельности ОО (платных образовательных услуг), грантовых поступлений, пожертвований	Наличие любого внебюджетного источника – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.	0-1 балл	ОО, Информация МКУ «Управление бюджетного учета»
1.4.	Сохранность и содержание имущества учреждения (учебное, технологическое оборудование и иное)	Обеспечение сохранности и содержания имущества в рабочем состоянии, наличие инвентарных номеров, перечень имущества, используемый в ОД согласно паспорту учебного кабинета	Обеспечена полная сохранность имущества (100%) – 1 балл Не в полной мере обеспечена сохранность имущества – 0 баллов	0-1 балл	ОО, Инвентаризационная опись имущества, предоставленная МКУ «Управление бюджетного учета»
1.5.	Размещение информации об ОО	Своевременное размещение информации на официальном сайте	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	Информация УО
1.6.	Соответствие размещенной обновляемой на сайте	Соответствие размещенной Своевременное обновление информации на сайте ОО	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	Информация УО

	организации информации требованиям нормативных правовых актов об информации, представленной на сайте ОО (Приказ федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 августа 2020 года № 831)				
1.7.	Исполнение предписаний контролирующих органов	Своевременное устранение замечаний (предписаний)	Исполнение в срок - 1 балл Неисполнение предписаний в установленный срок; нарушение сроков исполнения -0 баллов	0-1 балл	Информация УО
1.8.	Отсутствие дисциплинарных взысканий за отчетный период	Мотивация к соблюдению требований законодательства РФ	Отсутствие взысканий – 1 балл; Наличие взысканий – 0 баллов	0-1 балл	Информация УО
2. Показатель условий для достижения результата Цель: оценка качества работы ОО по направлению, которое обеспечивает образовательные и воспитательные результаты (0-17 баллов)					
Кадровый ресурс					
2.1.	Укомплектованность кадрового состава ОО	Достижение уровня полной укомплектованности кадрового состава	75 % и выше – 1 балл; Менее 75 % - 0 баллов	0-1 балл	Информация МКУ «Управление бюджетного учета»
2.2.	Качество кадрового обеспечения	Уровень квалификации педагогов по итогам аттестации	1.Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории (первая, высшая), от общего количества педагогических	0-2 балла	

			работников: более 60 %- 2 балла; от 50 до 60 % - 1 балл; менее 50 % - 0 баллов.		
			2.Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию более 35 %, - 2 балла; Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию в диапазоне от 25 до 35 %, - 1 балл; Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию менее 25%, - 0 баллов	0-2 балла	
Уровень профессионального педагогического мастерства					
2.3.	Результативность участия в очных профессиональных конкурсах, проводимых в отрасли образования, конкурсах авторских программ, методических материалов по предмету	Уровень развития профессионального педагогического мастерства	Победитель и призеры федерального уровня (1-3 место) – 5 баллов. Победитель и призеры регионального уровня – 3 балла. Победитель и призеры муниципального уровня – 2 балла. Отсутствие победителей и призеров – 0 баллов	0-10 баллов	*Результаты конкурсов, проводимых в соответствии с приказами Минпросвещения РФ, КИРО, управления образования администрации Медвенского района

2.4.	Результативность участия в заочных профессиональных конкурсах, проводимых в отрасли образования, конкурсах авторских программ, методических материалов по предмету.	Уровень развития профессионального педагогического мастерства	Победитель и призеры федерального и регионального уровня (1-3 место) – 1 балл. Отсутствие победителей и призеров – 0 баллов	0-1 балл	*Результаты конкурсов, проводимых в соответствии с приказами Минпросвещения РФ, КИРО
Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности					
2.5.	Обеспеченность учебниками и учебными пособиями	Процент обеспеченности учебниками и учебными пособиями	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	Информация ОО
3.Показатель достижения образовательных и воспитательных результатов Цель: оценка вклада ОО в достижение стратегических образовательных и воспитательных результатов системы образования(0-17 баллов)					
3.1.	Государственная итоговая аттестация (ЕГЭ)	Повышение качества образования	1.Выпускники текущего года, получившие суммарно по трем предметам количество тестовых баллов в диапазоне от 251 до 300 баллов с наиболее высокими результатами	3 балла	Информация ОО
			2.Выпускники текущего года, получившие суммарно по трем предметам количество тестовых баллов в диапазоне от 221 до 250 баллов (не менее 30 % выпускников)	2 балла	

			3. Выпускники текущего года, получившие суммарно по трем предметам количество тестовых баллов в диапазоне от 161 до 220 баллов. (не более 30% выпускников) **4.** Выпускники текущего года, получившие суммарно по трем предметам количество тестовых баллов в диапазоне до 160 баллов	1 балл 0 баллов	
3.2.	Государственная итоговая аттестация (ОГЭ)	Повышение качества образования	Наличие обучающихся, которые по двум предметам ОГЭ (математика и русский язык) имеют оценку «5» (в соответствии со шкалой перевода баллов) Наличие обучающихся, которые по двум предметам ОГЭ (математика и русский язык) имеют оценку «4» (в соответствии со шкалой перевода баллов)	2 балла 1 балл	Информация ОО
3.3.	Эффективность внутришкольного контроля (ВШК) и внутришкольной системы оценки качества образования (ВСОКО) (механизмы управления качеством)	Обеспечение объективности образовательных достижений	1.Подтверждение объективности награждения выпускников медалью «За особые успехи в учении» 2.Наличие обучающихся, получивших аттестата с отличием в 9 классе 3. Наличие выпускников-медалистов. 4. Наличие выпускников, не сдавших ЕГЭ в основной период ГИА	2 балла Да- 1 балл, нет - 0 баллов Да - 1 балл, нет - 0 баллов Да - 0 баллов, нет - 1 балл	

			5. Объективность текущей аттестации обучающихся по учебным периодам претендентов на медаль (11 класс) и получение аттестатов с отличием (9 класс)	Да - 1 балл, нет - 0 баллов	
3.4.	Работа с обучающимися, имеющими особые образовательные потребности (дети с инвалидностью)	Эффективность работы ОО с обучающимися-инвалидами	Если обучающийся при поступлении набрал не менее 81 балла по одному из ЕГЭ, начисляется – 1,5 балла; Если обучающийся при поступлении набрал от 70 до 80 баллов, начисляется – 1 балл; Если обучающийся при поступлении набрал от 60 до 69 баллов, начисляется – 0,5 балла; Если обучающийся при поступлении набрал от 50 до 59 баллов, начисляется – 0,25 балла.	0-1,5 балла	*при условии обучения детей-инвалидов в ОО
			Если обучающийся по результатам ОГЭ набрал не менее 4-х баллов по одному из предметов (русский язык, математика), начисляется 0,25 балла	0,5 балла	
4. Показатель эффективности работы ОО по развитию профессиональных умений и профессионального мастерства (0-3 баллов)					
4.1.	Профессиональное самоопределение выпускников 11-х классов	Поступление обучающихся в соответствии с профилем обучения на уровне СОО	Процент поступивших в соответствии с профилем обучения (от 80 до 100 % выпускников)- 1 балл: Процент поступивших в соответствии с профилем обучения (от 50 до 80 %) – 0,5 балла; Процент поступивших в соответствии с профилем обучения (ниже 50 %) – 0, 25 балла	0,25-1 балла	Информация ОО

			Для универсального профиля: Процент поступивших (от 80 до 100 % выпускников)- 1 балл: Процент поступивших (от 50 до 80 %) – 0,5 балла; Процент поступивших (ниже 50 %) – 0, 25 балла	0,25-1 балла	
4.2.	Самоопределение выпускников 9-х классов в системе профобразования	Поступление обучающихся в СПО	Процент поступления в СПО выпускников9-х классов, не продолживших обучение в 10 классе: более 50 % -1 балл; менее 50 % -0,5 балла	0,5-1 балл	Информация ОО
5.Показатель эффективности работы ОО по развитию массового любительского спорта (0-15 баллов)					
5.1.	Участие руководителей в ГТО	Степень (качество) участия	«**Готов к труду и обороне**»: - каждый руководитель, имеющий знак ГТО; - количество обучающихся, имеющих знак ГТО (50 %)	5 баллов 10 баллов	Информация ОО

Перечень показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей организаций дополнительного образования в 2021-2022 учебном году

1. Показатель выполнения руководителем нормативных требований, обеспечивающих устойчивое функционирование и развитие общеобразовательной организации в соответствии с требованиями законодательства, нормативно-правовыми актами Цель: соблюдение требований законодательства, исполнение нормативно-правовых актов (0-7 баллов)					
№ п/п	**Наименование показателя**	**Критерий оценки**	**Значение показателя, количество баллов**	**Количество баллов**	**Примечание/Источник информации/адресат предоставления информации**
1.1	Выполнение государственного (муниципального) задания	Степень выполнения образовательной организацией (муниципального) задания	100% выполнения – 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл Отчет	ОО, информация УО
1.2.	1.2.Обеспечение достижения показателей соотношения средней заработной платы работников	Степень достижения показателей соотношения средней заработной платы работников	100% выполнения – 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл Отчет	ОО, Информация МКУ «Управление бюджетного учета»
1.3.	Расширение источников финансирования (План ФХД)	Наличие поступления и средств от приносящей доход деятельности ОО (платных образовательных услуг), грантовых поступлений, пожертвований	Наличие любого внебюджетного источника – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.	0-1 балл Отчет	ОО, информация МКУ «Управление бюджетного учета»
1.4.	Размещение информации об ОО	Своевременное размещение информации на официальном сайте	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	Информация УО

1.5.	Соответствие размещенной обновляемой на сайте организации информации требованиям нормативных правовых актов об информации, представленной на сайте ОО (Приказ федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 августа 2020 года № 831)	Соответствие размещенной Своевременное обновление информации на сайте ОО	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0-1 балл	Информация ОО
1.6.	Исполнение предписаний контролирующих органов	Своевременное устранение замечаний (предписаний)	Исполнение в срок - 1 балл Неисполнение предписаний в установленный срок; нарушение сроков исполнения -0 баллов	0-1 балл	Информация УО
1.7.	Отсутствие дисциплинарных взысканий за отчетный период	Мотивация к соблюдению требований законодательства РФ	Отсутствие взысканий – 1 балл; Наличие взысканий – 0 баллов	0-1 балл	Информация УО
2. Показатель условий для достижения результата Цель: оценка качества работы ОО по направлению, которое обеспечивает образовательные и воспитательные результаты (0-13 баллов)					
Кадровый ресурс					
2.1.	Укомплектованность кадрового состава ОО	Достижение уровня полной укомплектованности кадрового состава	75 % и выше – 1 балл; Менее 75 % - 0 баллов	0-1 балл	Информация ОО

2.2.	Качество кадрового обеспечения	Уровень квалификации педагогов по итогам аттестации	1.Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории (первая, высшая), от общего количества педагогических работников: более 60 %- 2 балла; от 50 до 60 % - 1 балл; менее 50 % - 0 баллов. 2.Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию более 35 %, - 2 балла; Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию в диапазоне от 25 до 35 %, - 1 балл; Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию менее 25%, - 0 баллов	0-2 балла 0-2 балла	
Уровень профессионального педагогического мастерства					
2.3.	Результативность участия в очных профессиональных конкурсах, проводимых в отрасли образования, конкурсах авторских программ, методических материалов по предмету	Уровень развития профессионального педагогического мастерства	Победитель и призеры федерального уровня (1-3 место) – 5 баллов. Победитель и призеры регионального уровня – 3 балла. Победитель и призеры муниципального уровня – 2 балла.	0-5 баллов	*Результаты конкурсов, проводимых в соответствии с приказами Минпросвещения РФ, КИРО, управление образования Медвенского района

2.4.	Результативность участия в заочных профессиональных конкурсах, проводимых в отрасли образования, конкурсах авторских программ, методических материалов по предмету.	Уровень развития профессионального педагогического мастерства	Победитель и призеры федерального и регионального уровня (1-3 место) – 1 балл.	0-1 балл	*Результаты конкурсов, проводимых в соответствии с приказами Минпросвещения РФ, КИРО
2.5.	Наличие разработанных педагогическими работниками программ, методических и дидактических материалов, прошедших процедуру рассмотрения и утверждения экспертными комиссиями и рекомендованных для использования другими ДОО		Наличие разработок и имеющихся рецензий – 2 балла; 0тсутствие – 0 баллов	0-2 балла	Информация ОО
3.Показатель условий для достижения результата Цель: оценка качества работы ОО по направлению, которое обеспечивает образовательные и воспитательные результаты (0-18 баллов)					
3.1.	Достижения ОО (награды, гранты и пр. награды разных уровней	Уровень достижений организаций дополнительного образования	Достижения разного уровня: федеральный – 3 балла; региональный – 2 балла; муниципальный – 1 балл; Отсутствие достижений – 0 баллов (каждый уровень учитывается один раз; максимальное количество – 6 баллов)	0-6 баллов	Информация ОО

3.2.	Наличие у ОО статуса инновационной площадки, ресурсного центра	Создание условий для инновационного развития	Федеральный – 3 балла; региональный – 2 балла; муниципальный – 1 балл; Отсутствие статуса– 0 баллов (каждый уровень учитывается один раз; максимальное количество – 6 баллов)	0-6 баллов	Информация ОО »
3.3.	Реализация программы, направленной на работу с одаренными детьми	Создание необходимых условий для оптимального развития обучающихся	Наличие программы, направленной на работу с одаренными детьми – 1 балл; отсутствие программы – 0 баллов.	0-1 балл	Информация ОО
3.4.	Наличие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ	Создание условий для детей с ОВЗ, обеспечение равных возможностей для обучения	Наличие – 2 балла; Отсутствие – 0 баллов.	0-2 балл	Информация ОО
3.5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Формирование здоровьесозидающей среды, сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Реализуются программы – 1 балл; Не реализуются – 0 баллов	0-1 балл	Информация ОО
3.6.	Своевременное размещение учебных программ в Навигаторе	Доступность учебных программ для широкой общественности (обучающиеся, родители (законные представители))	Своевременное наполнение навигатора на 100 % - 2 балла Отсутствие материалов – 0 баллов	0-2 балла	Информация ОО

Перечень показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей
<u>дошкольных</u> образовательных организаций в 2021-2022 учебном году

1.Показатель выполнения руководителем нормативных требований, обеспечивающих устойчивое функционирование и развитие общеобразовательной организации в соответствии с требованиями законодательства, нормативно-правовыми актами **Цель: соблюдение требований законодательства, исполнение нормативно-правовых актов (0 – 11 баллов)**				
Наименование показателя	**Критерий оценки Значение показ теля,**	**количество баллов**	**Количество баллов**	**Примечание/источник информации адресат предоставления информации**
1.1.Выполнение государственного (муниципального) задания	Степень выполнения образовательной организацией государственного (муниципального) задания	100% выполнения – 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Отчет ДОО Информация УО
1.2.Представление отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности на сайтах zakupki.ru, bus.gov.ru	Степень соблюдения сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	100% выполнения – 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Информация УО Информация МКУ «Управление бюджетного учета»
1.3.Расширение источников финансирования (План ФХД)	Наличие поступления средств от приносящей доход деятельности ОО (платных образовательных услуг), грантовых поступлений, пожертвований	Платные услуги- 1балл, Грантовые поступления – 1 балл, Пожертвования - 1 балл Отсутствие внебюджетного источника – 0 баллов	0 – 3 балла	Отчет ДОО Информация МКУ «Управление бюджетного учета»
1.4.Обеспечение достижения показателей соотношения средней заработной платы работников	Степень достижения показателей соотношения средней заработной платы работников	100% выполнения – 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Отчет ДОО Информация МКУ «Управление бюджетного учета»

1.5.Размещение информации об ОО	Своевременное размещение информации на официальном сайте	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Информация ОО
1.6. Соответствие структуры официального сайта и формата представления информации нормативным требованиям	Соответствие приказу федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 августа 2020 года № 831	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Информация ОО
1.7.Экономия энергоресурсов	Степень выполнения	Норма - 0 балл Ниже нормы (экономия) 1 балл Выше нормы - от общего количества отнимается 1 балл	-1 – 1балл	Отчет ДОО, информация МКУ «Управление бюджетного учета»
1.8. Исполнение предписаний контролирующих органов	Своевременное устранение замечаний (предписаний)	Исполнение в срок - 1 балл Частичное исполнение предписаний -0 баллов Неисполнение предписаний в указанный срок – от общего количества отнимается 1 балл	-1 – 1балл	Информация ОО
1.9.Отсутствие дисциплинарных взысканий за отчетный период	Мотивация к соблюдению требований законодательства РФ	Отсутствие взысканий – 1 балл; Наличие взысканий – 0 баллов	0 – 1 балл	Информация УО
2. Показатель условий для достижения результата Цель: оценка качества работы ОО по направлению, которое обеспечивает образовательные и воспитательные результаты				
Кадровый ресурс(0 – 14 баллов)				
2.1.Укомплектованность педагогического состава ДОО	Достижение уровня полной укомплектованности педагогического состава	100% – 1 балл; Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Информация МКУ «Управление бюджетного учета»

2.2.Укомплектованность административного, учебно-вспомогательного, хозяйственно-обслуживающего персонала	Достижение уровня полной укомплектованности педагогического состава	75 % и выше – 1 балл; Менее 75 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Информация МКУ «Управление бюджетного учета»
2.3. Качество организации профессионального развития административного, учебно-вспомогательного, хозяйственно-обслуживающего персонала	Достижение профессиональной компетентности административного, учебно-вспомогательного хозяйственно-обслуживающего персонала:	Доля административно го, учебно-вспомогательного, хозяйственно-обслуживающего персонала, прошедшего обучение (курсы) : 100% – 1 балл; менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Отчет ДОО Информация УО
2.4.Качество организации профессионального развития педагогических работников ДОО	Достижение профессиональной компетентности педагогов	а) Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории (первая, высшая), от общего количества педагогических работников: более 60 %- 2 балла; от 50 до 60 % - 1 балл; менее 50 % - 0 баллов. б) Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения	0 – 6 баллов	Отчет ДОО Информация МКУ «Центр развития образования и оценки качества»

		квалификации: 100% – 1 балл; менее 100 % - 0 баллов в) Доля педагогических работников, имеющих методические разработки печатные работы, проводящих мастер-классы: более 60 %- 2 балла; от 50 до 60 % - 1 балл; менее 50 % - 0 баллов.		
2.5.Развитие профессиональных компетенций руководителя ДОО	Регулярность/своевременность повышения уровня профессиональной компетентности руководителя ДОО	а) Прохождение дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности – 1 балл; б) Наличие ученой степени / ученого звания 1 балл; отсутствие показателя – 0 баллов	0 – 2 балла	Информация ДОО
2.6. Осуществление управленческой деятельности руководителем ДОО	Отсутствие обоснованных обращений о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации	Отсутствие обращений неправомерных действия со стороны а) работников – 1 балл; б) родителей (законных представителей) – 1 балл; в) иных лиц – 1 балл. Наличие обоснованных обращений о неправомерных действиях со стороны: а) работников – от общего количества	-3 - 3 балла	Информация ДОО Информация УО

		отнимается 1 балл: б) родителей (законных представителей)–от общего количества отнимается 1 балл; в) иных лиц – от общего количества отнимается 1 балл.		
3. Уровень профессионального педагогического мастерства (0 - 7 баллов)				
3.1.Результативность участия в профессиональных конкурсах, проводимых в отрасли образования	Уровень развития профессионального педагогического мастерства	Победитель федерального, регионального уровня (1-3 место) – 3 балла; Призеры: федерального, регионального уровня – 2 балла; муниципального уровня – 1 балл	0 – 6 баллов	Результаты конкурсов, проводимых в соответствии с приказами Минпросвещения РФ, КИРО, управления образования администрации Медвенского района
3.2.Результативность участия в заочных профессиональных конкурсах, проводимых в отрасли образования, конкурсах авторских программ и методических разработок	Уровень развития профессионального педагогического мастерства	Победитель и призеры федерального и регионального уровня (1-3 место) – 1 балл.	0 – 1 балла	Результаты конкурсов, проводимых в соответствии с приказами Министерства просвещения РФ, КИРО и др.
4. Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности (0 – 7 баллов)				
4.1.Соответствие Уровень материально – технического обеспечения ДОО развивающей предметно-пространственной	соответствия РППС требованиям ФГОС ДО	60% - 70% - 2 балла 50% - 60% - 1 балл Ниже 50% - 0 баллов	0 – 2 балла	Информация ДОО

среды требованиям ФГОС ДО, СанПиН				
4.2. Библиотечно-информационное обеспечение ДОО	Процент обеспеченности учебно-методическими пособиями, иных средств обеспечения образовательного процесса	100 % - 1 балл Менее 100 % - 0 баллов	0 – 1 балл	Информация ДОО
4.3. Укрепление материально-технической базы ДОО	Мероприятия по укреплению материально-технической базы	2 - 3 вида – 1 балл; свыше 3 видов – 2 балла	0 – 2 балла	Информация ДОО
4.4. Информационно – коммуникационные технологии в ДОО	Использование электронных образовательных ресурсов в образовательной деятельности	2 - 3 вида ЭОР – 1 балл; свыше 3 видов ЭОР – 2 балла	0 – 2 балла	Информация ДОО
5. Показатель достижения образовательных и воспитательных результатов **Цель: оценка вклада ОО в достижение стратегических образовательных и воспитательных результатов системы образования (0 – 6 баллов)**				
5.1. Дополнительные образовательные услуги	Оказание дополнительных образовательных услуг	более 60 %- 2 балла; от 40 до 60 % - 1 балл; менее 40 % - 0 баллов.	0 – 2 балла	Информация ДОО Информация МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1»
5.2. Образовательные услуги для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей - инвалидов	Оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья и детям - инвалидам	В рамках реализации АООП ДО– 1 балл; в консультационном центре – 1 балл; отсутствие показателя – 0 баллов	0- 2 балла	Информация ДОО Информация УО
5.3. Психолого-педагогическое сопровождение родителей (законных представителей) детей, не посещающих ДОО	Оказание образовательных услуг родителям до 2000 услуг(законным представителям) детей, не посещающих ДОО	2000 и более услуг – 2 балла; от 1000 услуг до 2000 услуг – 1 балл; менее 1000 услуг – 0 баллов	0-2 балла	Информация ДОО